**Материалы для выступления на расширенных заседаниях координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях**

Ежегодно Профсоюзы Кубани рассматривают порядка 100 проектов законов, постановлений законодательных и исполнительных органов власти, затрагивающих трудовые и иные связанные с ними отношения.

В 2020 – 2021 годах для преодоления негативных последствий пандемии особое внимание уделялось таким вопросам, как поддержка занятости, регулирование дистанционных форм работы, сохранение гарантий работникам в области охраны труда, поддержка отдельных социальных групп населения, особенно семей с детьми, безработных, поддержка таких наиболее пострадавших отраслей экономики, как санаторно-курортная отрасль, организация детского отдыха и легкая промышленность.

**В Трудовой кодекс Российской Федерации при активном участии профсоюзов внесены значительные изменения**:

- предоставление гарантий работнику, увольняемому в связи с ликвидацией организации;

-установление обязанности работодателей предоставлять работникам старше 40 лет один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка для прохождения диспансеризации;

- наделение Правительства РФ правом утверждать единые требования к системам оплаты труда бюджетников.Это позволит устранить необоснованную разницу в оплате работников, занятых в разных регионах на сопоставимых должностях.В настоящее время за основу формирования систем оплаты труда в бюджетной сфере используют «Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2021 год», утвержденные решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

**Пилотный проект по внедрению новой системы оплаты труда медицинских работников запустят в ноябре 2021 года в семи регионах** (Якутии, Белгородской, Курганской, Омской, Оренбургской, Тамбовской областях и Севастополе). Проект продлится до марта 2022 года. Ожидается, что к 2023 году Правительство РФ будет использовать новую систему оплаты по всей стране. Оклады будут считать с учетом коэффициента дифференциации в зависимости от должности работника и коэффициента экономического развития региона. Размер окладов должен быть не меньше нынешнего уровня.

**Апробация реформы системы оплаты труда учителей пройдет в Белгородской, Нижегородской, Сахалинской, Ярославской областях и в Мордовии.** Эксперимент затронет дошкольные образовательные, общеобразовательные, профессиональные образовательные организации и организации допобразования. Исключением станут педагоги из числа профессорско-преподавательского состава. **Пилотный проект рассчитан на один год и стартует в мае 2022 года.**

По информации Минтруда России минимальный размер оплаты труда вырастет в 2022 году на 6,4%.

- регулирование дистанционной (удалённой) работы и временного перевода работника на дистанционную (удалённую) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях;

- **изменение раздела 10 «Охрана труда».**В процессе работы профсоюзы не согласились с предложением работодателей и Правительства считать безопасными условия труда, если применяются средства индивидуальной защиты и управление профессиональными рисками. Условия труда никаким образом не изменяются при применении средств индивидуальной защиты. Мы с вами надели средства индивидуальной защиты органов дыхания, но условия труда не стали безопасными для нас. Средства индивидуальной защиты – это только временный барьер между работниками и условиями труда. В результате, дискуссии мы добились сохранения действующих подходов к понятию безопасных условий труда.

**По инициативе профсоюзов Кубани, были внесены и приняты поправки:**

о проведении государственной экспертизы условий труда на основании обращения комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве,

в обязанности работодателя внесены дополнения о принятии мер по результатам выполнения представлений органов профсоюзного контроля, а также о доставке пострадавших работников в медицинские организации.

Кроме того, из закона исключена предлагаемая Правительством норма об обязанности работников немедленно предпринимать меры по устранению выявленных неисправностей используемого оборудования и инструментов. В соответствии с нашими предложениями, в ТК установлено, что работник обязан проинформировать работодателя о выявленных неисправностях используемого оборудования и инструментов и прекратить работу до их устранения.

Принятые поправки в закон о занятости направленны на развитие взаимодействия работодателей, граждан и органов службы занятости, оказание госуслуг в области содействия занятости в электронном формате. Значительно сократится количество документов, которые придется подавать безработным, а, при желании, им помогут стать самозанятыми. Создание единой цифровой платформы «Работа в России» с общероссийской базой вакансий позволит сформировать общий для всей страны рынок труда, расширит возможности трудоустройства для граждан, а для работодателей упростит поиск персонала. Это придаст мобильность трудовым ресурсам - что очень важно для восстановления и развития экономики. Ранее гражданин соседнего региона, например, из Ростовской области не знал, что требуется работник его специальности на селе в Волгоградской области, а может быть он захотел бы переехать и трудоустроиться, но не имел такой возможности. Пригласить работодателю иностранную рабочую силу - это самое простое, что можно сделать.

**Отдельно хотелось бы отметить, что по нашей инициативе и при поддержке губернатора края и краевых парламентариев в текущем году:**

продлено до 2023 года применение пониженных ставок налога на недвижимое имущество профсоюзных организаций,

 существенно расширен за счет среднего и младшего медперсонала перечень получателей компенсацийрасходов по оплате найма жилых помещений,

уточнен порядок предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днём государственных учреждений Краснодарского края.

А в конце прошлого года установлены стимулирующие выплаты кураторам групп и классным руководителям государственных профессиональных образовательных организаций.

**Более двух месяцев Всероссийской политической партией «Единая Россия» проводилась работа по сбору предложений в Народную программу.** Предложения поступили более чем от двух миллионов человек.

Профсоюзы внесли в Народную программу партии «Единая Россия» свои инициативы и предложили решение конкретных вопросов, которые волнуют работающих граждан, трудовые коллективы,общественные организации и направлены на снижение уровня бедности, повышение благосостояния и реальных доходов работающих.

**Среди предложений профсоюзов Кубани в Народную программу ряд предложений**, которые частично уже вошли в нее или находятся на стадии обсуждения.

1. **Продление срока действия Постановления Правительства РФ от 06 августа 2020 года № 1191 «О порядке исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пунктами 1, 2 и 20 части 1 статьи 30 Федерального закона «О страховых пенсиях».**Медицинским работникам, оказывающим медицинскую помощь пациентам с новой коронавирусной инфекцией COVID-19 и подозрением на новую коронавирусную инфекцию COVID-19, в период с 1.01.2020 до 30.09.2020 один день такой работы засчитывался в стаж как два дня соответствующей работы, дающей право на досрочное назначение пенсии. Но и по настоящее время медицинские работники продолжают оказывать медицинскую помощь пациентам с новой коронавирусной инфекцией COVID-19.

На соответствующее обращение в Правительство РФ получен отрицательный ответ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации. Но для решения обозначенного вопроса направлены соответствующие обращения в ФНПР и Общественную палату Российской Федерации.

1. **Внесение ведомственных знаков отличия ФНПР в Порядок учреждения ведомственных знаков отличия, дающих право на присвоение звания «Ветеран труда» профсоюзным работникам**, в целях получения ими соответствующих социальных льгот.

 На уровне Краснодарского края данный вопрос удалось решить в 2018 годучастично. Предложение Профсоюзов Кубани о возврате профсоюзным работникам, имеющим награды ВЦСПС и ФНПР, права на получение звания «Ветеран труда» поддержано региональными властями и соответствующий закон Краснодарского края дополнен нормой, согласно которой за гражданами, награждёнными на 30 июня 2016 года ведомственными знаками отличия в труде, в т.ч. ВЦСПС и ФНПР, сохраняется право на присвоение звания «Ветеран труда».Для полноценного решения данной проблемы необходимо внесение изменений в федеральные нормативные акты.

1. **Переход в политике по борьбе с бедностью от одномерного стандарта абсолютной бедности (доля населения с доходами ниже прожиточного минимума) к международному стандарту многомерной бедности**, т.е. это среднее число благ, лишение которых люди испытывают в одно и то же время (возможность обеспечения медицинскими услугами, получения образования, приобретения и оплату жилого помещения).
2. **Принятие мер по развитию промышленности – основы развитой экономики.** Создавать как инновационные производства, так и в полной мере использовать потенциал традиционных высокотехнологических отраслей. Увеличивать обрабатывающий сектор. На этой основе обеспечить массовое создание современных высокопроизводительных и высокооплачиваемых рабочих мест.

По состоянию на 1 сентября 2021 года в органы занятости населения края заявлено 72,3 тысячи вакансий. Уровень регистрируемой безработицы составил всего 0,8 процентов, что ниже допандемийного уровня. С начала 2021 года в рамках государственной программы «Содействие занятости населения» при содействии органов службы занятости трудоустроено свыше 81 тысячи человек.

На Кубани за последние пять лет благодаря реализации инвестпроектов создано 19 тысяч рабочих мест

За это время было завершено 380 крупных проектов на общую сумму порядка 413 млрд рублей. Активная работа по улучшению инвестклимата и созданию наиболее комфортных условий для инвесторов ведется при поддержке губернатора края Вениамина Кондратьева.

Краснодарский край является одним из основных лидеров среди субъектов РФ по уровню инвестиционной активности. На территории региона реализуется 40% крупнейших проектов ЮФО.

В 2020 году Кубань вошла в топ-3 регионов РФ по числу созданных рабочих мест.

2 февраля 2021 года по инициативе Российского профсоюза работников промышленности и Краснодарского краевого профобъединения состоялось заседание «круглого стола» на тему: "О поддержке отечественных производителей лёгкой промышленности и сохранении их кадрового потенциала", по результатам которогов Правительство Российской Федерации, а также соответствующим федеральным министерствам и ведомствам, направлена резолюция с соответствующими предложениями.

По поручению Аппарата Правительства Российской Федерации на отдельные предложения резолюции федеральными органами исполнительной власти представлены положительные мнения. Минпромторг РФ и Министерство финансов Российской Федерации готовы рассмотреть предложения об изменении ставок ввозных таможенных пошлин на отдельные категории швейной продукции, а совместно с Министерством труда и социальной защиты населения Российской Федерации, в Минпромторге РФ готовы проработать конкретные предложения по мерам поддержки кадрового обеспечения предприятий лёгкой промышленности.

1. **Установление уголовной и административной ответственности собственника за несвоевременную выплату работникам заработной платы.** Постоянный мониторинг со стороны профсоюзных организаций за соблюдением трудового законодательства показывает, что такое грубейшее нарушение как задержка выплаты заработной платы продолжает иметь место со стороны отдельных работодателей, в т.ч. в Краснодарском крае. Особенно это касается предприятий, где нет профсоюзных организаций. На 1 июля 2021 года просроченная задолженность по заработной плате в Краснодарском крае составила 65,7 млн рублей,  что на 4,3% больше по отношению к предыдущему периоду. Одной из причин невыплаты заработной платы являются действия собственников предприятий, которых не заботит судьба работников, зная, что ответственность в настоящее время ляжет только на руководителей предприятий.
2. **Законодательное закрепление обязанности субъектов Российской Федерации устанавливать размер минимальной заработной платы региональным соглашением не ниже минимального размера оплаты труда**, установленного федеральным законом для работников, работающих на территории соответствующего субъекта, в том числе для работников бюджетной сферы без учёта стимулирующих, компенсационных и социальных выплат.
3. **Установление минимального размера оплаты труда на уровне не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в РФ, без включения компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.**

В 2020 году на заседании Краснодарской краевой трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений между краевой администрацией, объединениями организаций профсоюзов и работодателей заключено дополнительное соглашение к Региональному соглашению о минимальной заработной плате в Краснодарском крае на 2018-2020 годы о продлении срока его действия на 2021-2023 годы и внесении в него изменений.

Указанным соглашением, для трудящихся края, за исключением работников бюджетных организаций, минимальная заработная плата в месяц установлена в размере действующего в Краснодарском крае прожиточного минимума для трудоспособного населения. Так же в региональном соглашении о минимальной заработной плате закреплена норма о не включении в минимальную заработную плату компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

1. **Увеличение размера минимального пособия по безработице, восстановление обязательного страхования от безработицы.**

Постановлением Правительства РФ от 31.12.2020 N 2393 "О размерах минимальной и максимальной величин пособия по безработице на 2021 год" с изменениями от 27 марта этого года, для граждан признанных в установленном порядке безработными, за исключением граждан предпенсионного возраста, установлены минимальная величина пособия по безработице в размере 1500 рублей, а максимальна величина пособия по безработице в размере 12130 рублей в первые три месяца периода выплаты пособия по безработице.

Полагаем, что на 1500 рублей в месяц без наличия иных источников денежных средств прожить невозможно.

9. **Чествование и поддержка семей, проживших в браке 50 и более лет.**

В отдельных субъектах Российской Федерации на основании региональных нормативных правовых актов проводят торжественные церемонии, вручают почётные знаки, производят денежные выплаты. В Приморском крае указанным гражданам вручают почётный знак «Семейная доблесть» и производят единовременную выплату в размере 33,9 тыс. рублей независимо от количества прожитых совместно лет, в Санкт-Петербурге выплачивают к 50 летию регистрации брака - 50 тыс. руб., к 60 летию - 60 тыс. руб. и т.д., в Москве 20, 25 и 30 тысяч рублей соответственно. В Краснодарском крае супруги-юбиляры также не остаются без внимания. Вместе с тем, законодательно указанные выплаты не закреплены. Для решения этого вопроса в нашем регионе, главе администрации (губернатору) Краснодарского края подготовлено соответствующее обращение.

**10.Повышение доли социальных расходов в валовом внутреннем продукте.**

Валовой внутренний продукт — один из наиболее важных показателей макроэкономики, отражающий конечный результат экономической деятельности в целом по стране. Соответственно без увеличения расходов на социальную сферу (пособия, пенсии, зарплата в бюджетной сфере и др.) не будет стимулирования потребительской способности населения, а соответственно и производства. Вместе с этим профсоюзы понимают необходимость соблюдения баланса интересов, поскольку без стимулирования промышленного производства не получить налогов, которые позволят увеличить социальные расходы.

**11.Восстановление права работающих на санаторно-курортное лечение и оздоровление, а также оздоровление детей работников за счет средств социального страхования.**

До 2010 года согласно законодательству работающие граждане и их дети были обеспечены путевками на санаторно-курортное лечение и оздоровление за счет средств Фонда социального страхования для профилактики заболеваний и долечивания после стационарного лечения заболеваний согласно списку.В настоящее время за счет средств обязательного социального страхования учреждения могут получать путевки на санаторно-курортное лечение сотрудники, занятые на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работники предпенсионного возраста и работающие пенсионеры.В целях увеличения продолжительности полноценной жизни россиян, в том числе за счет восстановления и поддержания здоровья работающего населения, считаем необходимым законодательно возвратиться к возможности обеспечения права работников на санаторно-курортное лечение и оздоровление за счет страховых выплат.

12. **Установление выплаты пособия по уходу за ребёнком в течение 3 лет.**

Согласно Федеральному закону от 19.05.1995 N 81-ФЗ (ред. от 26.05.2021) "О государственных пособиях гражданам, имеющим детей" ежемесячное пособие по уходу за ребенком выплачивается со дня предоставления отпуска по уходу за ребенком до достижения ребенком возраста полутора лет. Его минимальный размер составляет 7082 рубля для неработающих родителей либо лиц осуществляющих уход. Максимальный размер пособия по уходу за ребенком лицам, подлежащим обязательному социальному страхованию, - 29 600 рублей. Вместе с тем при существующей проблеме устройства ребенка в садик, особенно до трех лет, предлагается выплачивать пособие по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста. Полагаем, что такая мера позволит улучшить демографическую обстановку как, в целом, по России, так и, в частности, по региону.

13. **Обеспечение увеличения бюджетных мест в ВУЗах.**

Профсоюзы не один год выдвигали такое предложение, в результате оно было услышано руководством страны. Президент РФ Владимир Путин поручил Правительству РФ увеличить количество бюджетных мест в вузах, начиная с 1 сентября 2021 года. Преимущественно в тех субъектах Российской Федерации, которые испытывают потребность в специалистах, имеющих высшее образование, предусмотрев развитие инфраструктуры таких организаций. Речь идет не о разовом, а о ежегодном увеличении количества бюджетных мест в вузах. Причем, та информация, которая в этом году изначально была представлена Минобрнауки, предполагала сокращение контрольных цифр приема в вузы на бюджет.

14. **Установление гарантированного первого рабочего места для выпускников ВУЗов, обучающихся на бюджетной основе.**

В настоящее время молодым специалистам сложно устроиться на работу по специальности, так как прежней системы распределения уже нет. А действующим законодательством не предусмотрены меры по защите молодых специалистов от безработицы. Реализация предложения позволит заинтересованным министерствам, в ведении которых находятся учреждения высшего образования, более эффективно осуществлять кадровую политику в регионах. Для государства польза от этих нововведений также очевидна, а молодым специалистам будет гарантировано первое рабочее место по специальности. Обязательное распределение бюджетников справедливо, так как государство обеспечивает им обучение, тратит средства и деньги, от которых оно вправе получить существенный экономический и социальный эффект.

15. **Принятие мер по решению кадрового дефицита в образовании, здравоохранении, в том числе узкими специалистами.** В настоящее время остается актуальной для края, как и для других субъектов РФ, проблема нехватки врачей таких специальностей как анестезиолог-реаниматолог, кардиолог, терапевт, рентгенолог, эндокринолог, врачей скорой помощи и т.д. На сегодняшний день (по данным мониторинга самых востребованных профессий) на рынке труда края требуется свыше 5 тыс. врачей и медсестер, 2,7 работников образования.

Основная причина – невысокая заработная плата и отток в частные структуры.

Для того, чтобы на селе было больше медработников в регионе реализуется программа «Земский доктор» с 2012 года и «Земский фельдшер» с 2018 года. За 9 лет было заключено 4 тыс. договоров с медработниками.

За 11 лет действия программы «Врачебные кадры для сельского здравоохранения» получили дипломы 740 специалистов, 49 чел. продолжают обучение в медуниверситете.

Для преодоления кадрового дефицита Профсоюзы предлагают развивать целевой прием в медвузы, обеспечивать врачей, педагогов жильем не только в сельской местности, но и в городах, имеющих наибольший дефицит в специалистах здравоохранения и образования, увеличивать не среднюю заработную плату, а оклады и их долю в заработной плате.

**16. Оснащении поликлиник и больниц современным диагностическим и лечебным оборудованием.**

Необходимость в этом прекрасно понимают как на федеральном, так и на региональном уровнях. За последние годы значительно улучшилось оснащение лечебных учреждений благодаря федеральным и региональным программам. Так, в 2020 году на выполнение ключевых показателей нацпроекта «Здравоохранение» в Краснодарском крае направлено почти 4 миллиарда рублей. 3,062 миллиарда выделено из федерального бюджета, 821 миллион – из краевого. Медицинские учреждения оснащаются маммографами, компьютерными томографами, аппаратами УЗИ, эндоскопическим и другим оборудованием. В Краснодарском крае создается сеть центров амбулаторной онкопомощи. На сегодняшний день открыто уже 18 таких медицинских учреждений. Там необходимые обследования и сеансы химиотерапии проводятся в формате дневного стационара. В Краснодарском крае формируется широкая сеть медицинских организаций первичного звена. За последние пять лет количество офисов врачей общей практики увеличилось на 67 процентов. На сегодняшний день построено уже 268 офисов ВОП, к 2024 году их число должно достигнуть 300.

Профсоюзы поддержали направления Народной по расширению **поддержки семей с детьми.** Предлагается:

на законодательном уровне закрепить статус многодетной семьи;

расширить сферы применения материнского капитала, Предусмотреть возможность использования его средств для улучшения жилищных условий семьи, включая ремонт квартиры или дома, покупку и установку газового оборудования;

поэтапно расширить систему и охват социальной поддержки малообеспеченных семей с детьми;

освободить от уплаты налога на доход от продажи жилой недвижимости семьи с двумя и более детьми, если в течение календарного года они направляют полученные средства на покупку нового жилья;

увеличить и расширить возможности использования субсидий многодетным семьям на погашение ипотеки и на приобретение земли под строительство своего дома.

А также программные задачи по **реформированию системы здравоохранения**, направленные на 100-процентную доступность первичного звена здравоохранения. Нужно:

ликвидировать очереди на прием к участковому врачу и профильному специалисту, сделать удобным и комфортным порядок получения рецептов, оформления больничных, записи на исследования;

разработать и реализовать новый общероссийский стандарт первичной медпомощи, в основе которого должен быть принцип «в центре внимания — человек, сбережение его здоровья», а оценкой эффективности должна служить удовлетворенность человека качеством медицинской помощи.

разработать и реализовать адресную программу по модернизации станций скорой помощи, которые находятся в отдаленных районах.Направить дополнительно в регионы 500 мобильных медицинских комплексов и 5000 машин скорой помощи в течение ближайших двух лет;

развивать профосмотры и диспансеризацию на предприятиях и в образовательных учреждениях;

продолжить реализацию программ «Земский доктор», «Земский фельдшер» и распространить принятые пакеты социальных гарантий на средний медицинский персонал;

выделить бюджетное финансирование для подготовки медицинских работников по специальностям «сельский фельдшер», «сельский семейный доктор» с обязательством выпускника проработать не менее 5 лет в сельской местности, предусмотреть меры стимулирования студентов медицинских учебных заведений для дальнейшей работы в сельских поселениях.

**В области образования** в программу вошли такие профсоюзные предложения как:

обеспечить непрерывный рост заработной платы педагогических работников дошкольных организаций и школ;

избавить учителей от бессмысленной бюрократической отчетности;

сократить число проверок деятельности школ;

начать переход на современную отраслевую модельподготовки рабочих кадров;

увеличить число бюджетных мест по социально востребованным профессиям и инженерно-техническим специальностям;

создать в России систему непрерывного образования в течение всей жизни для людей всех возрастов.

Для реализации этих целей планируется:

построить 1300 новых школ до конца 2024 года, в которых будет учиться свыше миллиона школьников;

реализовать программу капитального ремонта и оснащения оборудованием 7300 школ, рассчитанную на ближайшие 5 лет, уделив особое внимание сельским школам;

обновить не менее 3400 учебно-производственныхпомещений колледжей;

выделить дополнительно не менее 30 миллиардов рублей до 2024 года на развитие среднего профессионального образования;

повысить квалификацию и подготовить не менее 50 тысяч педагогов и мастеров производственного обучения.