

# **РЕГИОНАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ О МИНИМАЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ В КРАСНОДАРСКОМ КРАЕ на 2018-2020 годы**

Администрация Краснодарского края (далее - Администрация), Союз «Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов» (далее - Профсоюзы), Ассоциация «Объединение работодателей Краснодарского края» (далее - Работодатели), именуемые в дальнейшем «Стороны», действуя в соответствии со статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации, заключили настоящее Соглашение о следующем:

## **1. Предмет Соглашения**

1.1. Установить в Краснодарском крае минимальную заработную плату в размере величины прожиточного минимума для трудоспособного населения в месяц.

1.2. Размер минимальной заработной платы в Краснодарском крае устанавливается для работников, работающих на территории Краснодарского края, за исключением работников организаций, финансируемых из федерального, краевого и муниципальных бюджетов.

1.3. Размер минимальной заработной платы в Краснодарском крае, установленный пунктом 1.1 настоящего Соглашения, включает оплату за труд работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), по тарифной ставке либо окладу (должностному окладу), без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

1.4. Размер минимальной заработной платы в Краснодарском крае, установленный пунктом 1.1 настоящего Соглашения, обеспечивается организациями внебюджетного сектора за счет собственных средств.

1.5. Месячная заработная плата работника, работающего на территории Краснодарского края и состоящего в трудовых отношениях с работодателем, в отношении которого действует настоящее Соглашение, не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленной пунктом 1.1 настоящего Соглашения, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

1.6. Не допускается снижение тарифных ставок, окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также компенсационных выплат (доплат и надбавок компенсационного характера), в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, установленных до дня вступления настоящего Соглашения в силу.

1.7. Индексация размера минимальной заработной платы в крае производится с учетом роста величины прожиточного минимума для трудоспособного населения с первого числа месяца, следующего за месяцем вступления в

силу приказа министерства труда и социального развития Краснодарского края, устанавливающего величину прожиточного минимума.

С целью обеспечения реального содержания заработной платы целесообразно проводить опережающую с начала календарного года индексацию минимальной заработной платы не менее чем на 10%.

1.8. В случае снижения уровня величины прожиточного минимума для трудоспособного населения уменьшение размера минимальной заработной платы в крае не производится.

## **2. Обязательства сторон**

2.1. Стороны обязуются:

2.1.1. Осуществлять мониторинг выполнения настоящего Соглашения.

2.2. Администрация края обязуется ежеквартально определять и устанавливать приказом министерства труда и социального развития Краснодарского края величину прожиточного минимума по основным социально-демографическим группам населения и на душу населения в целом по краю. Публиковать данные о величине прожиточного минимума в средствах массовой информации.

2.3. Работодатели обязуются устанавливать коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами минимальную заработную плату в размере не ниже размера, установленного пунктом 1.1. настоящего Соглашения.

2.4. Профсоюзы обязуются инициировать включение в коллективные договоры и соглашения положения об установлении размера минимальной заработной платы в соответствии с п. 1.1. настоящего Соглашения.

## **3. Порядок присоединения к Соглашению**

3.1. Министерство труда и социального развития Краснодарского края официально публикует вместе с текстом настоящего Соглашения предложение работодателям, осуществляющим деятельность на территории Краснодарского края и не участвовавшим в заключении настоящего Соглашения (не входящим в состав краевого объединения работодателей) присоединиться к нему.

3.2. Если работодатели в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к Региональному соглашению о минимальной заработной плате не представили в министерство труда и социального развития Краснодарского края мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то настоящее Соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования предложения и подлежит обязательному исполнению.

На вновь образованных юридических лиц, индивидуальных предпринимателей без образования юридического лица, начавших осуществление своей

хозяйственной деятельности после проведения процедуры присоединения, настоящее Соглашение считается распространенным со дня государственной регистрации работодателя в территориальной инспекции Федеральной налоговой службы России по Краснодарскому краю и подлежит обязательному исполнению, в случае не представления работодателями мотивированного письменного отказа присоединиться к Соглашению в течение 30 дней со дня регистрации в органах налоговой службы.

3.3. К указанному отказу должны быть приложены протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, и предложения по срокам повышения минимальной заработной платы работников до размера, предусмотренного настоящим Соглашением.

3.4. В случае отказа работодателя присоединиться к настоящему Соглашению министр труда и социального развития Краснодарского края имеет право пригласить представителей этого работодателя и представителей выборного органа первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, для проведения консультаций с участием представителей сторон Краснодарской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

3.5. Копии письменных отказов работодателей от присоединения к настоящему Соглашению об установлении размера минимальной заработной платы направляются министерством труда и социального развития Краснодарского края в Государственную инспекцию труда в Краснодарском крае для контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

#### **4. Контроль за ходом выполнения**

4.1. Контроль за ходом выполнения включенных в Соглашение мероприятий осуществляется краевой трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений с обсуждением на ее заседаниях.

4.2. В настоящее Соглашение могут вноситься изменения и дополнения сторонами, подписавшими Соглашение, с обсуждением их на заседаниях краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

#### **5. Ответственность Сторон**

В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств по настоящему Соглашению Стороны несут ответственность, предусмотренную федеральными законами и законодательством Краснодарского края.

## 6. Действие Соглашения

6.1. Настоящее Соглашение распространяется на организации - юридические лица, индивидуальных предпринимателей без образования юридического лица, осуществляющие деятельность на территории Краснодарского края, заключившие настоящее Соглашение или присоединившиеся к настоящему Соглашению в порядке, установленном разделом 3 настоящего Соглашения, за исключением организаций, финансируемых из федерального, краевого и муниципальных бюджетов.

6.2. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания и действует в течение 3 лет. Стороны могут один раз продлить действие настоящего Соглашения на срок не более 3 лет.

Настоящее Соглашение подписали:

Заместитель главы  
администрации  
(губернатора)  
Краснодарского края



Председатель Союза  
«Краснодарское краевое  
объединение организаций  
профсоюзов»



\* С.В. Бессараб

Президент Ассоциации  
«Объединение работодателей  
Краснодарского края»



\* В.К. Бударин

Министерство труда и социального развития  
Краснодарского края

Уведомительная регистрация соглашения

Дата 29.12.2017 № 11

Вед. консультант С.В. Алабьева  
наименование должности, подпись, Ф.И.О.